

**АЛТАЙСКИЙ ЭКОНОМИКО-ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ  
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ  
КАФЕДРА ЭКОНОМИЧЕСКИХ ДИСЦИПЛИН**



Принята на заседании Ученого совета от  
15 февраля 2015 г., протокол № 02

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА  
ПО ЭКОНОМИКЕ И СОЦИОЛОГИИ ТРУДА  
ДЛЯ СПЕЦИАЛЬНОСТИ 080504.65 ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ  
УПРАВЛЕНИЕ**

## **1. Цели и задачи дисциплины "Экономика и социология труда"**

### **1.1. Цели изучения дисциплины.**

Цель преподавания курса экономики и социологии труда - изучение студентами экономистами законов функционирования сфер трудовых отношений на макро уровне и основ организации трудового процесса на уровне отдельных предприятий и организаций.

### **1.2. Задачи изучения дисциплины.**

В области знаний:

- понимание места и значения трудовых отношений в экономике и общественной жизни;
- знание законов функционирования рынка труда;
- представление о факторах и резервах повышения экономической эффективности труда;
- знание основ организации трудового процесса и стимулирования эффективной трудовой деятельности на предприятиях и в организациях.

В области навыков:

- владение методами анализа процессов, протекающих на рынке труда;
- владение методами анализа эффективности трудового процесса;
- использование специальной литературы и нормативно-справочной литературы для самообразования и профессиональной специализации.

В области умений:

- осуществлять выбор источников и производить отбор информации, необходимой для проведения анализа;
- производить расчет основных экономических показателей трудовых процессов;
- применение знаний, полученных при изучении теоретического курса, а также нормативной базы в конкретных ситуациях.

### **1.3. Перечень дисциплин.**

Экономическая теория;

Социология;

История экономики;

Экономика организации

## **2. Содержание дисциплины.**

### **2.1. Лекции.**

#### **2.1.1. Объект, предмет и задачи экономики и социологии труда (2 часа).**

Место и роль труда в обществе. Социально-экономическая и психофизиологическая сущность труда. Основные характеристики труда: содержание, характер, условия, разделение и кооперация. Виды труда.

Виды трудовой деятельности: наемный труд, предпринимательство, кооперация, индивидуальная трудовая деятельность. Творческий труд.

Труд как предмет научного исследования. Экономический и социологический подходы к труду. Элементы процесса труда - виды взаимодействий в трудовом процессе.

Комплекс наук о труде. Объект и предмет исследования проблем труда. Задачи и методология экономики и социологии труда.

(1, 2, 3, 24, 26, 29, 37)

### 2.1.2. Качество и уровень жизни (4 часа).

Понятие качества жизни, его объективная и субъективная составляющие. Цели деятельности человека. Эволюция представлений о целях жизни человека.

Проблемы измерения уровня качества жизни. Индекс развития человеческого потенциала.

Понятие и система показателей уровня жизни. Проблемы уровня жизни. Взаимосвязь уровня доходов и стоимости жизни. Индекс стоимости жизни. Система мер, компенсирующих рост стоимости жизни.

Уровень жизни и структура потребностей. Структура потребностей товаров и услуг в отдельных странах.

(2, 3, 7, 12, 13, 20)

### 2.1.3. Трудовой потенциал (2 часа).

Половозрастная структура и динамика численности населения и его трудовой части.

Границы и состав трудовых ресурсов. Источники пополнения трудовых ресурсов в народном хозяйстве: молодежь, высвобождение работников, перераспределение между секторами, отраслями и регионами, пенсионеры, сохранившие работоспособность, иммиграция.

Система показателей трудовых ресурсов.

Понятие трудового потенциала. Структура трудового потенциала общества: трудовой потенциал личности, коллектива, предприятия, отрасли и региона. Количественные характеристики: численность трудоспособного населения, фонд рабочего времени. Единицы измерения рабочего времени.

Качественные характеристики трудового потенциала: психофизиологические, профессионально - квалификационные, социально-личностные.

Факторы эффективного использования трудовых ресурсов.

(1, 2, 3, 5, 16, 18, 22, 37)

### 2.1.4. Рынок труда (2 часа).

Понятие и виды рынков труда. Объект купли-продажи на рынке труда. Цена рабочей силы.

Субъекты рынка труда: работодатели, наемные работники, государство, профсоюзы, посреднические структуры. Их функции по регулированию рынка труда. Сегменты рынка труда.

Понятие занятости населения. Критерии занятости. Виды занятости. Показатели, характеризующие структуру и динамику занятости. Определение уровня занятости.

Экономические причины безработицы, признаки безработного. Виды безработицы, их природа. Показатели уровня безработицы.

Структура и функции государственной службы занятости. Основные направления и способы регулирования занятости населения.

(1, 2, 3, 12, 16, 21, 32, 36)

### 2.1.5. Производительность труда (4 часа).

Понятие эффективности и производительности труда. Индивидуальная и общественная производительность труда, их социально-экономическое значение. Взаимосвязь производительности труда, издержек и прибыли на микро - и макро уровнях.

Методы измерения производительности труда: стоимостной, натуральный, условно-натуральный и трудовой; их достоинства, недостатки сферы применения.

Факторы роста производительности труда. Экономические факторы: эффективность труда, интенсивность труда, использование рабочей силы. Организационно-технические факторы. Социальные факторы.

Резервы повышения производительности труда. Виды резервов и методы их выявления. Методика определения экономики численности работников и рабочего времени.

Методы анализа производительности труда: факторный индексный анализ, экономико-математические методы.

(1, 2, 3, 8, 9, 10, 16, 37)

### 2.1.6. Мотивация и стимулирование труда (4 часа).

Понятие трудовой мотивации. Потребности и интересы. Структура потребностей как основа мотивационного поведения человека.

Процесс мотивации труда и его элементы. Мотивы, мотивация, стимулы, мотивированность, вознаграждение.

Ценностная ориентация работника. Взаимодействие личных, групповых и коллективных интересов в мотивационном поведении. Специфика мотивации отдельных групп работников.

Структура мотивов. Виды стимулов: материальные, моральные, творческие. Позитивное и негативное стимулирование. Эффективность отдельных видов стимулирования, условия и ограничение их применения.

(1, 2, 3, 6, 9, 18, 25, 28, 31, 33, 36)

### 2.1.7. Основы организации труда.

Содержание организации труда. Виды разделения труда и границы. Формы кооперации труда. Виды бригадной формы организации.

Организация рабочего места: требования к организации, элементы рабочего места.

Дисциплина труда как элемент его организации. Сущность трудовой, технологической, производственной дисциплины. Элементы дисциплины труда: сознательность, стимулирование, ответственность.

Условия труда, система формирующих факторов.

Структура рабочего времени. Режим труда и отдыха.

(1, 2, 3, 10, 13, 14, 16, 18, 24, 31)

### 2.1.8. Нормирование труда (2 часа).

Сущность и функции нормирования труда.

Классификация затрат рабочего времени. Методы его изучения. Хронометраж. Фотография рабочего времени. Метод моментных наблюдений: требования к организации и область применения.

Нормы и нормативы труда. Методы нормирования труда. Объекты нормирования: рабочее время, условия, сложность труда, его результаты. Структура норм и нормативов труда на предприятии.

Организация, функции и структура служб по нормированию. Зарубежный опыт организации нормирования труда.

(1, 3, 5, 10, 17, 18, 30, 33, 37)

#### 2.1.9. Организация персонала предприятия (2 часа).

Задачи организации персонала: оптимизация численности, состава и качества рабочей силы. Общая характеристика состава работников. Категории и структура кадров. Показатели численности и состава работников.

Определение потребностей в кадрах. Методы расчета численности и профессионально - квалификационного состава. Разряды рабочих и разряды работ, определение их средних значений.

Функции управления и нормативы управляемости. Определение численности руководителей, специалистов и технических исполнителей.

Качество рабочей силы и квалификация работников. Виды профессионального обучения. Зарубежный опыт подготовки и переподготовки работников.

(1, 2, 3, 14, 15, 18, 28, 33, 37)

#### 2.1.10. Распределение доходов и оплата труда (4 часа).

Формирование доходов в рыночной экономике. Распределение доходов предприятия. Структура доходов работников предприятия.

Сущность и функции заработной платы. Номинальная и реальная заработная плата. Прожиточный уровень и минимальная заработная плата. Стоимость рабочей силы.

Государственное и договорное регулирование заработной платы, их объекты. Налоговое регулирование доходов и заработной платы. Тарифные соглашения между работодателями и профсоюзами.

Тарифная система оплаты труда и её элементы. Формы оплаты труда и область их применения. Системы сдельной формы оплаты труда. Системы повременной оплаты труда.

Контрактная форма оплаты труда. Содержание контракта по найму, оплата и увольнение работника.

Премиальная система. Назначение, сущность и виды премий. Эффективность системы премирования.

Состав и структура фонда заработной платы. Планирование фондов оплаты труда.

(1, 2, 3, 5, 8, 19, 25, 27, 34, 36)

#### 2.1.11. Трудовая организация (2 часа).

Трудовой коллектив как экономическая и социальная системы. Объединяющие факторы. Социальная структура трудовой организации, формальная и неформальная структура. Социальные отношения в коллективе. Социально-психологический климат в коллективе.

Трудовая адаптация работников в коллективе. Факторы адаптации: ценностные ориентации и социальные установки. Этапы адаптации. Управление адаптацией.

Трудовая мобильность работников. Стабильность кадров. Виды движения кадров. Текучесть кадров: причины, мотивы, последствия.

Реальная и потенциальная текучесть, её профилактика. Зарубежный опыт обеспечения стабильности занятости.

(1, 4, 6, 10, 16, 26, 28, 30, 36)

#### 2.1.12. Отношение к труду (2 часа).

Содержание отношения к труду, его аспекты. Социальная активность и формы её проявления. Факторы, формирующие отношение к труду. Объективные показатели отношения: производительность, качество, дисциплина, инициатива.

Удовлетворенность трудом и элементами производственной ориентации. Индикаторы измерения уровня удовлетворенности. Методы измерения.

Нравственность, мораль и профессиональная этика. Принципы выработки норм профессиональной: в отдельных видах деятельности, на предприятиях и в организациях.

(1, 2, 4, 6, 10, 13, 16, 26, 37)

#### 2.1.13. Трудовое поведение (2 часа).

Трудовая деятельность и трудовое поведение. Состав видов действий, составляющих трудовое поведение. Характеристика отдельных видов трудового поведения.

Конфликтная ситуация. Сущность и социальная структура трудового конфликта. Типы конфликтов. Негативные и позитивные последствия.

Социальные причины трудовых конфликтов. Способы разрешения конфликтов. Профилактика конфликтов и снятие социальной напряженности в коллективе.

Поведение руководителя в конфликтной ситуации.

(1, 3, 4, 10, 13, 16, 26, 34, 35, 36)

### **2.2. Семинарские занятия.**

#### 2.2.1. Объект и предмет экономики и социологии труда (2 часа).

Роль труда в развитии человека и общества. Определение категории "труд" в современной экономической науке.

Процесс труда как объект изучения дисциплины. Характеристика различных типов взаимодействий в процессе труда.

Закономерности, изучаемые различными науками о труде.

Значение курса экономики и социологии труда в подготовке экономистов.

(1, 3, 22, 24, 26, 28, 29)

#### 2.2.2. Качество и уровень жизни (4 часа).

Определение базы сравнения при характеристике уровня жизни.

Современные представления о природе человека. Цели жизни и потребности людей. Объективное и субъективное восприятие качества жизни.

Расчет индекса развития человеческого потенциала.

(1, 2, 3, 7, 12, 20)

### 2.2.3. Трудовой потенциал (2 часа).

Определение категории трудовых ресурсов, рабочей силы, трудового потенциала, человеческого капитала.

Состав трудовых ресурсов. Половозрастная структура населения.

Расчет прогнозируемой половозрастной структуры населения Алтайского края с горизонтом прогнозирования 10, 20, 40 лет.

(1, 5, 16, 18, 22, 37)

### 2.2.4. Рынок труда (2 часа).

Понятие рынка труда, его составные части. Объект купли-продажи, субъекты, инфраструктура рынка труда.

Критерий занятости. Основные виды и формы занятости. Методика определения уровня занятости.

Понятие и формы безработицы. Определение уровня безработицы.

Основные факторы мобильности рабочей силы.

(1, 12, 16, 21, 32, 36)

### 2.2.5. Эффективность труда (4 часа).

Производительность труда в системе показателей эффективности производства.

Расчет уровня и динамики производительности труда натуральным, трудовым и стоимостным методами. Их достоинства и недостатки.

Система факторов повышения производительности труда. Виды ресурсов роста, их ограничения.

Современные проблемы исследования производительности, продуктивности и рентабельности труда.

(1, 3, 8, 9, 10, 37)

### 2.2.6. Мотивация труда (4 часа).

Характеристика основных категорий теории мотивации: "потребность", "мотив", "стимул", "мотивация".

Модели описания механизма мотивации человека в трудовой деятельности. Модель принятия решения о действии.

Структура мотивов поведения. Система стимулов деятельности.

Система наук, изучающих мотивационное поведение.

Тренинг по разработке системы мотивации работников конкретного предприятия и организации.

(1, 2, 3, 6, 18, 25, 28, 33, 36)

### 2.2.7. Основы организации труда (2 часа).

Значение и виды общественного разделения труда. Виды разделения труда в производстве. Формы кооперации труда.

Принципы организации и планирования рабочего места.

Структура факторов, формирующих совокупность условий труда.

Структура рабочего времени.

(1, 10, 14, 16, 31)

### 2.2.8. Нормирование руда (2 часа).

Задачи и функции планирования труда. Сущность и назначение нормативов по труду. Сущность меры и нормы труда.

Структура системы нормирования труда на предприятии.

Основные методы изучения затрат рабочего времени: задачи и планирование исследования, способы проведения, анализ результатов.

(1, 5, 10, 17, 30, 33, 37)

### 2.2.9. Организация персонала (2 часа).

Состав и структура работников предприятий в различных видах деятельности. Категории персонала. Методика определения среднесписочной численности, область применения показателя.

Методы планирования численности персонала. Применение норм обслуживания, управляемости, численности.

Характеристика видов движения кадров на предприятии.

(1, 14, 15, 18, 28)

### 2.2.10. Доходы и оплата (4 часа).

Структура доходов населения. Сущность и применение распределения по труду, по собственности, их социальных трансфертов.

Сущность и функции заработной платы. Механизм действия факторов уровня заработной платы: цены рабочей силы, вида и продуктивности труда.

Структура организации заработной платы на предприятии.

Основные формы и системы заработной платы. Область и практика их применения.

Формы юридического регулирования отношений работника и работодателя в области оплаты труда.

(1, 5, 8, 19, 25, 34, 36)

### 2.2.11. Трудовая организация (2 часа).

Состав элементов трудовой среды. Трудовой коллектив как фактор эффективной рабочей предприятия.

Социальная структура трудовой организации. Проблема согласования формальных и неформальных элементов социальной организации.

Значение руководителя и лидера в деятельности организации.

(1, 4, 6, 10, 26, 28, 30)

### 2.2.12. Отношение к труду (2 часа).

Отношение к труду как фактор его производительности, механизм воздействия. Факторы влияния на отношения к труду.

Отношение к труду и отношения в коллективе.

Причины трудовых конфликтов и способы их разрешения.

(1, 2, 4, 10, 13, 16)

### 2.2.13. Трудовое поведение (2 часа).

Понятие, структура и мотивы трудового поведения.

Виды трудового поведения, их факторы, способы регулирования.



Специфика трудового поведения работников предприятий различных форм собственности в Российской Федерации.

(1, 3, 4, 10, 16, 34, 35, 36)

2.3. Самостоятельная работа студентов.

2.3.1. Разработка системы трудовой мотивации работников для условного предприятия.

2.3.2. Подготовка докладов и сообщений по тематике семинарских занятий.

2.3.3. Самостоятельное изучение вопросов системы трудовых норм и нормативов по источникам.

2.3.4. Реферирование статей журналов.

2.3.5. Индивидуальные консультации по вопросам дисциплины.

### **3. Основная и дополнительная литература.**

#### **3.1. Основная литература.**

1. Асалиев А. М. Экономика труда: учебное пособие/ А. М. Асалиев, Г. Г. Вукович, Л. И. Сланченко. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 171 с.
2. Раковская В. С. Экономика труда: учебное пособие/ В. С. Раковская, В.А. Колупаева. - Томск: Изд-во Томского политехнического ун-та, 2012. - 168 с.
3. Мазин А. Л. Экономика труда: учебное пособие/ А. Л. Мазин. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2007. - 575 с.

#### **3.2. Дополнительная литература.**

4. Экономика труда: учебник/ под ред. Н. А. Горелова. - СПб.: Питер, 2007. - 704 с.: ил.
5. Остапенко Ю. М. Экономика труда: Учебное пособие/ Ю. М. Остапенко. - М.: ИНФРА-М, 2007. - 272 с.
6. Абакумова Н.Н., Подовалова Р.Я. Политика доходов и заработной платы. Учебное пособие. М.: ИНФРА-М, 1999.
7. Адамчук В.В., Ромашов О.В., Сорокина М.Е. Экономика и социология труда: учебник для вузов. - М.: ЮНИТИ, 1999, стр.407.
8. Генкин Б.М. Экономика и социология труда. Учебник для вузов. - М.: Издательская группа НОРМА - Инфра - М, 1998,384 стр.
9. Дикарева А.А., Мирская М.И. Социология труда. - М.: Высшая школа, 1989,304 стр.
10. Жуков Л.И., Горшков В.В. Справочное пособие по труду и заработной плате. - М.: Финансы и статистика, 1990, 272 стр.
11. Ильин Э.П. Мотивация и мотивы. - СПб: Питер, 2000, 512 стр.
12. Колосницина М.Г. Экономика труда: учебное пособие для студентов бакалавриата экономических вузов. - М.: ИЧП: "Изд-во Магистр", 1998,240 стр.
13. Морозова Л.Л. Труд и заработная плата. Практическое руководство. - СПб: Изд-во "ИЧП-АКТИВ", 1997, 382 стр.

14. Поляков И.А., Ремизов К.С. Справочник экономиста по труду - М.: Экономика, 1998, 293 стр.
15. Рофе А.И. Научная организация труда. Учеб. Пособие - М.: Изд-во "МИК", 1998, 3290 стр.
16. Рофе А.И. Экономика и социология труда. Учебное пособие - М.: Изд-во "МИК", 1996, 128 стр.
17. Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики. Учебное пособие - М.: ИНФРА-М, 1996, 336 стр.
18. Социальный менеджмент: учебник для вузов // С.Д. Ильенкова, В.Н. Журавлева, Л.Л. Козлова и др. // под ред. С.Д. Ильенковой - М.: Банки и биржи, ЮНИТИ, 1998, 271 стр.
19. Тарифно-квалификационные характеристики по должностям служащих М.: ИНФРА-М, 1997, 108 стр.
20. Тарифно-квалификационные характеристики по общеотраслевым профессиям рабочих М.: ИНФРА-М, 1997, 120 стр.
21. Управление персоналом организации: Учебник // под ред. А.Я. Кибанова М.: ИНФРА-М, 1997.
22. Фильев В.И. Нормирование труда на современном предприятии (методическое пособие) // Бухгалтерский бюллетень. - 1996, 104 стр.
23. Шкатулла В.И. Настольная книга менеджера по кадрам - М.: Издат. Группа НОРМА-ИНФРА, 1998, 527 стр.
24. Шадилова С.Н. Расчет заработной платы на предприятиях всех форм собственности. Практическое руководство. - М.: ИКЦ "ДИС", 1996, 160 стр.
25. Бобков В., Мстиславский П. Качество жизни: сущность и показатели // Человек и труд. 1996, №6.
26. Виноградова Е. Реформирование социально-трудовой сферы предприятий: закономерная медлительность // Человек и труд, 1997, №8.
27. Грейсон Дж., О Дейл К. Американский менеджмент на пороге XXI века - М.: Экономика.
28. Дмитриева И.В. В России до сих пор не определились с понятиями "работник" и "работодатель" // Человек и труд 1998, №1, стр. 55-56.
29. Дюркгейм Э.О. О разделении общественного труда. - М.: Наука, 1991.
30. Заработная плата. Нормативные акты и постановления с комментариями. - М.: Агентство Бизнес - ИНФОРМ, 1995, 212 стр.
31. Иванова В.Н. Социальные технологии в современном мире. - М.: Славянский диалог, 1996, 335 стр.
32. Как устанавливается и регулируется часовая оплата труда в США // Человек и труд, 1997, №9, стр. 56-57.
33. Мерсер Д. ЙБМ: Управление в преуспевающей корпорации мира. - М.: Прогресс, 1991.
34. Мескон М.Х., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента. - М.: Дело, 1996.
35. Методические основы создания системы базовых нормативов для нормирования умственного труда. - М.: НИИ труда, 1988.
36. Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда // Человек и труд, - 1997, №9, стр. 81-100.
37. Положение об организации общественных работ // Человек и труд. - 1997, №9, стр. 42-44.

- 38.Предприятие: стратегия, структура, положение об отделах и службах, должностные инструкции //К.А. Волкова, И.П. Дежкина, Ф.К. Казакова, И.А. Сергеева. - М.: ОАО Изд-во "Экономика", НОРМА, 1997, 526 стр.
- 39.Рочко А.В. Порядок расчета и выплаты заработной платы во Франции //Труд за рубежом. - 1997, №3, стр. 101-108.
- 40.Слезингер Г.Э. Стимулирование занятости в Германии (проблемы, опыт, перспектива) //Труд за рубежом. -1997, №4, стр. 3-16.
- 41.Соболевская А.А. Типология национальных систем материального стимулирования //Труд за рубежом. -1997, №3, стр. 85-100.
- 42.Справочник директора предприятия. //Под ред. М.Г. Лапусты - М.: ИНФРА-М, 1998, 784 стр.